



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор Філії «Смілянське лісове
господарство» ДП «Ліси України»

Ю.Ю. Сегеда

«16» січня 2023 року

Самостійне оцінювання згідно основних вимог FSC щодо праці Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України»

Свідчення: Я, Сегеда Юрій Юрійович, директор Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» засвідчую, що викладені нижче твердження є правдивими і правильними, наскільки мені відомо, і визнаю, що свідомо неправдиве твердження може призвести до призупинення або припинення дії сертифіката або відмови у його виданні.

Посада:	Директор
Ім'я, прізвище:	Юрій Сегеда
Дата:	16.01.2023 р.

Вимоги	Запитання	Відповіді	Дитяча праця
7.2. Організація не має використовувати дитячу працю.	a) Чи відповідає ваша організація вимогам пункту 7.2? Якщо так, перейдіть до пункту с)	Так	
7.2.1. Організація не має наймати працівників, які не досягли 15-річного віку або мінімального віку, встановленого національним або місцевим законодавством чи нормативними актами, залежно від того, який вік є вищим, крім випадків, зазначених у пункті 7.2.2.	b) Якщо відповідь на запитання пункту а) – «ні», будь ласка, опишіть, як або чому ваша організація не відповідає вимогам пункту 7.2	Не застосовується	
7.2.2. У країнах, де національне законодавство або нормативні акти дозволяють працевлаштування осіб віком від 13 до 15 років на легких видах робіт, таке працевлаштування не має перешкоджати	c) Для осіб, найнятих вами на локації (-ях), охоплених сертифікатом, опишіть, як саме ваша організація визначає, що вона відповідає вимогам пункту 7.2	Усі наймані працівники Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» старші за 18 років. Філія «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» працевлаштовує лише осіб старших за 18	

<p>навчанню у школі та не має шкодити їхньому здоров'ю та розвитку. Зокрема там, де на дітей поширюється дія законів про обов'язкову освіту, вони мають працювати лише поза часом, відведенним для занять у школі, упродовж звичайного денного робочого часу.</p> <p>7.2.3. Жодну особу, яка не досягла 18-річного віку, не мають заливати до небезпечних або важких робіт, окрім випадків, коли це відбувається з навчальною метою відповідно до затверджених національних нормативно-правових актів.</p> <p>7.2.4. Організація має заборонити найгірші форми дитячої праці.</p>		<p>років.</p> <p>Під час прийому на роботу особи, які працевлаштовуються подають Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» оригінали документів, які посвідчують їх особу, та де вказана дата їх народження.</p> <p>Філія «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» веде облік працівників. Трудові книжки працівників з датами народження знаходяться в офісі філії.</p>
	<p>d) Зазначте документи або інші записи/матеріали (та місце їх розташування/зберігання), якими ви підтверджуєте відповідність вимогам пункту 7.2</p>	<p>Трудові книжки найманих працівників Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України»</p> <p>Програмна заявка Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці.</p> <p>Вказані документи зберігаються в офісі Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України»</p>
	<p>e) Назвіть юридичні зобов'язання, які, на вашу думку, можуть вплинути на спроможність вашої організації дотримуватись вимог пункту 7.2, і поясніть, як саме</p>	<p>Зазначені зобов'язання відсутні</p>
	<p>f) Додайте програмну заяву (-и), зроблену (-і) вашою організацією, що охоплює (-ють) пункт 7.2</p>	<p>Програмна заявка Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці додається до цього самостійного оцінювання. Вимоги, викладені в п. 7.2, містяться в розділі 1 зазначеної програмної заяви.</p>
<p>Примусова праця</p>		
<p>7.3. Організація має ліквідувати всі форми примусової та обов'язкової праці.</p>	<p>a) Чи відповідає ваша організація вимогам пункту 7.3?</p>	<p>Так</p>

<p>7.3.1. Трудові відносини є добровільними та ґрунтуються на взаємній згоді, без загрози покарання.</p> <p>7.3.2. Не має бути доказів будь-яких практик, що свідчать про примусову або обов'язкову працю, зокрема, але не лише:</p> <ul style="list-style-type: none"> • фізичне або сексуальне насильство; • підневільна/кабальна праця; • утримання заробітної плати, у тому числі сплати винагороди (комісійних) за працевлаштування та/або внесення застави для допуску до роботи; • обмеження свободи пересування; • вилучення паспорта та документів, що посвідчують особу; • погрожування донести органам влади. 	<p>Якщо так, перейдіть до пункту с)</p> <p>b) Якщо відповідь на запитання пункту а) – «ні», будь ласка, опишіть, як або чому ваша організація не відповідає вимогам пункту 7.3</p> <p>c) Для осіб, найнятих вами на локації (-ях), охоплених сертифікатом, опишіть, як саме ваша організація визначає, що вона відповідає вимогам пункту 7.3</p>	<p>Не застосовується</p> <p>Згідно Програмної заяви Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці яка містить політику Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» щодо примусової та обов'язкової праці, працівникам Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» гарантується, що:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Філія «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» не вимагає від потенційних працівників жодних застав (коштів, майна, документів) чи зборів, грошової винагороди за працевлаштування; - Усі працівники Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» у повному обсязі зберігають оригінали документів, що засвідчують їх особу, у себе особисто; - Працівникам Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» гарантовано право залишати свої робочі місця після закінчення робочого дня, вільно пересуватися в межах відведеніх ним робочих зон у робочий час, у тому числі мати доступ до питної води та туалету, душу, доступ до медичної допомоги, а також дозволено залишати виробництво для прийому їжі. - За всі виконані роботи працівникам Філії
--	---	---

		<p>«Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» виплачується заробітна плата. Заробітна плата виплачується безпосередньо працівнику, без будь-яких посередників;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Філія «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» не допускає випадків і не підтримує використання примусової праці, яка полягає у виконанні робіт чи наданні послуг під загрозою застосування насильства чи покарання або будь-яких інших форм примусу, унаслідок обману, шахрайства, зловживання владою, під загрозою доносу в органи влади, а також з метою забезпечення погашення боргу, на кабальних чи рабських умовах, подібних до вищеперелічених видів праці. Крім того, не допускається використання праці осіб, які стали предметом торгівлі. <p>Процедура подання та розгляду скарг на порушення основних вимог FSC щодо праці є частиною Програмної заяви Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці.</p>
	d) Зазначте документи або інші записи/матеріали (та місце їх розташування/зберігання), якими ви підтверджуєте відповідність вимогам пункту 7.3	<p>Трудові книжки найманих працівників Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України».</p> <p>Програмна заявка Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці</p> <p>Розрахунково-платіжні відомості щодо заробітної плати працівників Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України»</p>

		- Табелі обліку робочого часу працівників Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України»
	e) Назвіть юридичні зобов'язання, які, на вашу думку, можуть вплинути на спроможність вашої організації дотримуватись вимог пункту 7.3, і поясніть, як саме	Зазначені зобов'язання відсутні
	f) Додайте програмну заяву (-и), зроблену (-і) вашою організацією, що охоплює (-ють) пункт 7.3	Програмна заява Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці додається до цього самостійного оцінювання. Вимоги, викладені в п. 7.3, містяться в розділі 2 зазначеної програмної заяви.
Дискримінація у сфері праці та заняття		
7.4. Організація має забезпечити недискримінаційні умови у сфері професійної діяльності та рівні можливості обійтися посади.	a) Чи відповідає ваша організація вимогам пункту 7.4? <u>Якщо так, перейдіть до пункту с)</u>	Так
7.4.1. Практики працевлаштування та можливості обійтися посади не є дискримінаційними.	b) Якщо відповідь на запитання пункту а) – «ні», будь ласка, опишіть, як або чому ваша організація не відповідає вимогам пункту 7.4	Не застосовується
	c) Для осіб, найнятих вами на локації (-ях), охоплених сертифікатом, опишіть, як саме ваша організація визначає, що вона відповідає вимогам пункту 7.4	Прийом працівників на роботу не містить ознак дискримінації. Виконуються положення політики Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» щодо рівних можливостей та заборони дискримінації у сфері праці та заняття, що містяться у Програмній заяві Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці. Згідно цієї політики Філія «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» ставиться до

		своїх працівників справедливо, відповідно до їхніх здібностей в усіх аспектах зайнятості, наймання на роботу, компенсацій і виплат, навчання, просування, переведення та звільнення з роботи.
	d) Зазначте документи або інші записи/матеріали (та місце їх розташування/зберігання), якими ви підтверджуєте відповідність вимогам пункту 7.4	Трудові книжки найманих працівників Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» Програмна заявка Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці Вказані документи зберігаються в офісі Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України»
	e) Назвіть юридичні зобов'язання, які, на вашу думку, можуть вплинути на спроможність вашої організації дотримуватись вимог пункту 7.4, і поясніть, як саме	Зазначені зобов'язання відсутні
	f) Додайте програмну заяву (-и), зроблену (-і) вашою організацією, що охоплює (-ють) пункт 7.4	Програмна заявка Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці додається до цього самостійного оцінювання. Вимоги, викладені в п. 7.4, містяться в розділі 3 зазначененої програмної заяви.

Свобода асоціації та права ведення колективних перемовин

7.5. Організація має поважати свободу зібрань і чинне право на колективні перемовини. 7.5.1. Працівники мають можливість створювати організації працівників або долучитися до них за власним вибором. 7.5.2. Організація поважає повну свободу організацій працівників розробляти власні статути та правила.	a) Чи відповідає ваша організація вимогам пункту 7.5? Якщо так, перейдіть до пункту с)	Так
	b) Якщо відповідь на запитання пункту а) – «ні», будь ласка, опишіть, як або чому ваша організація не відповідає вимогам пункту 7.5	Не застосовується
	c) Для осіб, найнятих вами на локації	Виконуються положення політики Філії

<p>7.5.3. Організація поважає права працівників займатися законною діяльністю, пов'язаною зі створенням організації працівників, приєднанням до неї або наданням їй допомоги, або утримуватися від цього, і не буде дискримінувати чи карати працівників за реалізацію цих прав.</p> <p>7.5.4. Організація сумлінно веде перемовини із законно створеними організаціями працівників та/або належним чином обраними представниками й докладає усіляких зусиль для укладання колективної угоди.</p> <p>7.5.5. Мають виконуватися колективні угоди, у разі їх наявності.</p>	<p>(-ях), охоплених сертифікатом, опишіть, як саме ваша організація визначає, що вона відповідає вимогам пункту 7.5</p>	<p>«Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» щодо свободи зібрань та діючого права на колективні перемовини, що містяться у Програмній заяві Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці.</p> <p>Згідно цієї політики Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» усі працівники Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» є членами профспілкової організації, яка вільно створена і є законним представником трудового колективу і представляє їхні інтереси як найманих працівників. Жоден співробітник через це не піддається погрозам, утискам чи переслідуванням при мирному здійсненні цих прав.</p> <p>Працівники обізнані у своїх правах щодо права на організацію профспілки або обрання представників працівників.</p> <p>Профспілкова організація утворена і діє в Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України».</p> <p>Колективний договір з працівниками укладений і виконується, відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди».</p>
	<p>d) Зазначте документи або інші записи/матеріали (та місце їх розташування/зберігання), якими ви підтверджуєте відповідність вимогам пункту 7.5</p>	<p>Трудові книжки найманих працівників Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України»</p> <p>Програмна заявя Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці</p>

		<p>Колективний договір та додатки до нього, протоколи зборів трудового колективу та засідань профкому</p> <p>Вказані документи зберігаються у Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України»</p>
	<p>e) Назвіть юридичні зобов'язання, які, на вашу думку, можуть вплинути на спроможність вашої організації дотримуватись вимог пункту 7.5, і поясніть, як саме</p> <p>f) Додайте програмну заяву (-и), зроблену (-і) вашою організацією, що охоплює (-ють) пункт 7.5</p>	<p>Зазначені зобов'язання відсутні</p>
		<p>Програмна заява Філії «Смілянське лісове господарство» ДП «Ліси України» стосовно основних вимог FSC щодо праці додається до цього самостійного оцінювання. Вимоги, викладені в п. 7.5, містяться в розділі 4 зазначеної програмної заяви.</p>